

# Annual Report

# 2010

# Bilan annuel

The men and women of the Cornwall Community Police Service are pleased to provide to you their 2010 Annual Report. This report, in many respects, is a progress report on our collective efforts to keep Cornwall safe; to ensure the highest standards of police service delivery to the citizens and businesses of Cornwall; and to continue to reduce crime, whenever and wherever possible.

Our efforts to continue to hold the line on levels of youth crime appear to have been successful once again in 2010.

Results in this area of our focus build upon previous years of successfully reducing the number of young people engaging in criminal activity in our city. Similarly, and without exception, the overall levels of crime in the City of Cornwall have been adequately and effectively managed through the appropriate deployment of our police and volunteer resources.

The accomplishments of the Cornwall Community Police Service come as a result of the hard work and dedication of the men and women who serve in a variety of capacities on the front lines and also the support roles of those employees who work behind the scenes, such as our records staff; communications staff; court security personnel; clerical staff.

We remain, "At your Service."

Daniel C. Parkinson  
Chief of Police



Les hommes et les femmes du Service communautaire de la police de Cornwall sont heureux de vous présenter leur bilan annuel 2010. Ce bilan, est à bien des égards un rapport d'étape sur nos efforts collectifs pour maintenir Cornwall sécuritaire; pour assurer les plus hautes normes de prestation de services de police pour les citoyens et les entreprises de Cornwall; et pour continuer à réduire le taux de criminalité, partout et aussi souvent que possible.

Nos efforts pour continuer à maintenir le niveau de criminalité chez les jeunes aussi bas que possible semblent avoir réussi encore une fois en 2010. Les résultats dans ce domaine, parmi ceux sur lesquels nous mettons l'accent, s'appuient

sur les succès des années précédentes où nous avons vu une baisse du nombre de jeunes qui s'adonnent à des activités criminelles dans notre ville. De même, et sans exception, les niveaux de criminalité en général dans la ville de Cornwall ont été adéquatement et effectivement gérés grâce à la répartition de nos ressources policières et de nos bénévoles.

Les réalisations du Service communautaire de la police de Cornwall sont le résultat du travail acharné et du dévouement des hommes et des femmes qui exercent diverses fonctions en étant aux premières lignes et aussi les rôles de soutien de ceux et celles qui travaillent dans les coulisses, comme notre personnel qui s'occupe des dossiers; le personnel des communications; le personnel de sécurité au tribunal; le personnel de bureau.

Nous sommes, "À votre service."

Daniel C. Parkinson  
Directeur

As Chair of the Cornwall Community Police Services Board, it is with some anticipation and pleasure that I share with you the results of the 2010 statistics on crime. The results of the 2010 Annual Report reflect a full year of dedication and tremendous effort from our sworn and civilian members of our Police Service. Gratitude is also directed to the exemplary leadership of Chief Dan Parkinson and Deputy Chief Danny Aikman who provide the inspiration for the delivery of the many programs directed at producing these positive results.

The conclusion to be drawn from these statistics is that once again our community can be proud of the progress made to reduce crime in our environment and increase our ability to experience a safer lifestyle.

We can rightfully truly boast of the vision "A safer Cornwall, reducing crime always."

Hélène Periard, CCPSB Chair 2010



À titre de présidente de la Commission des Services Communautaires de la police de Cornwall, c'est avec plaisir et une certaine anticipation que je vous fais part des statistiques sur la criminalité pour l'année 2010. Les résultats du bilan annuel de l'année 2010 reflètent une année pleine de dévouement et d'efforts considérables des membres assermentés et civils de notre Service de police. Nous reconnaissons également le leadership exemplaire du directeur Dan Parkinson ainsi que du directeur-

adjoint Danny Aikman qui sont une source d'inspiration dans l'exécution de nombreux programmes visant à produire ces résultats positifs.

La conclusion à tirer de ces statistiques est qu'une fois de plus, notre communauté peut être fière des progrès réalisés pour faire en sorte de réduire le taux de criminalité dans notre milieu et accroître notre possibilité de jouir d'un style de vie plus sécuritaire.

Nous pouvons avec raison, réellement nous vanter de réaliser notre vision de "Faire de Cornwall, une ville plus sécuritaire en réduisant sans cesse le taux de criminalité."

Hélène Periard, Présidente de la CSCPC 2010

Cornwall Community Police Service  
Services communautaires de la police de Cornwall





## The Pursuit of Excellence – Law Enforcement Accreditation

### CALEA and the Cornwall Community Police Service

It has been the opinion of Chief Daniel Parkinson since he arrived here, that the Cornwall Community Police Service deserves to be formally recognized for its excellence. Successfully achieving accredited status with CALEA would provide us that recognition.

The **Commission on Accreditation for Law Enforcement Agencies (CALEA®)** was established as an independent accrediting authority in 1979 by the four major law enforcement membership associations: International Association of Chiefs of Police (IACP); National Organization of Black Law Enforcement Executives (NOBLE); National Sheriffs' Association (NSA); and Police Executive Research Forum (PERF). The overall purpose of the program is to improve delivery of law enforcement service by offering a body of standards, developed by law enforcement practitioners, covering a wide range of up-to-date law enforcement topics.

In 2007 we entered into what is known as the self-assessment phase of the process. Our administrative and operational directives were compared with accreditation standards in order to determine compliance. In May 2010, Lloyd Coward Jr., retired Commander of the Metropolitan Washington D.C. Police Department conducted an on-site inspection of the CCPS in order to determine compliance with the 110 CALEA recognition standards.

All of our paper files were subject to the review, as well, a number of people within CCPS were interviewed, or had some interaction with him during his visit. This included a ride-along; attending a shift briefing; personal interviews with Human Resources, OIC, Professional Standards, Property Clerk, Training officer and many other short, informal, face to face encounters with our staff as Mr. Coward travelled throughout our organization on behalf of The Commission on Accreditation for Law Enforcement Agencies.

This inspection represented the culmination of the work we have done over the last three years to ensure that our policies meet the highest standard and that we continually strive to work in accordance with these policies.

On July 31, 2010, The Commission on Accreditation for Law Enforcement Agencies, Inc. (CALEA®) was pleased to announce **the successful awarding of CALEA Recognition to the Cornwall Community Police Service** at CALEA's Summer Conference in Las Vegas, Nevada.

The Commission on Accreditation for Law Enforcement Agencies Inc. (CALEA) has since accepted the Cornwall Community Police Service's application to participate in the **Law Enforcement Basic Accreditation Program**. Based on the above, our Service is now considered to be in self-assessment mode. We are currently looking to meet an additional set of 65 standards (177 in all), to further our commitment to excellence in policing.



Research Forum (PERF). L'objectif global du programme est d'améliorer la prestation des services policiers en leur offrant un ensemble de normes, élaborés par des professionnels du domaine policier, couvrant un large éventail de sujets actuels sur l'application de la loi.

En 2007 nous avons entamé ce qu'on appelle la phase d'auto-évaluation du processus. Nos directives administratives et opérationnelles ont été comparées avec les normes d'accréditation afin d'en déterminer la conformité. En mai 2010, Lloyd Coward Jr., commandant à la retraite du *Metropolitan Washington D.C. Police Department* a effectué une inspection sur place du SCPC afin de déterminer la conformité avec les normes de reconnaissance CALEA 110.

Tous nos dossiers papier ont été soumis à l'examen, aussi, un certain nombre de personnes au sein du SCPC ont été interviewés, ou ont eu une certaine interaction avec lui durant sa visite. Cela comprenait une patrouille accompagnateur; assister à un exposé avant le début de quart; des entretiens avec le personnel des ressources humaines, du commissariat à l'information, des normes professionnelles, du greffier des biens, l'agent de formation et plusieurs autres rencontres courtes et informelles en face à face avec les membres de notre personnel alors que monsieur Coward faisait la tournée de notre organisation au nom de la *Commission on Accreditation for Law Enforcement Agencies*.

Cette inspection a été le point culminant du travail que nous avons accompli au cours des trois dernières années pour s'assurer que nos politiques répondent aux normes les plus élevées et que nous continuons de nous efforcer à travailler en conformité avec ces politiques.

Le 31 juillet, 2010, la *Commission on Accreditation for Law Enforcement Agencies, Inc.* (CALEA®) a eu le plaisir d'annoncer **l'attribution de la reconnaissance CALEA au Service communautaire de la police de Cornwall** lors de la conférence estivale CALEA's à Las Vegas au Nevada.

La *Commission on Accreditation for Law Enforcement Agencies Inc.* (CALEA) a depuis accepté la demande du Service communautaire de la police de Cornwall pour participer au **Programme de base d'accréditation**. Selon ce qui précède, notre Service est actuellement considéré comme étant en mode d'auto-évaluation. Nous envisageons actuellement de répondre à un nombre additionnel de 65 normes (177 en tout), afin de renchérir notre engagement envers l'excellence dans le maintien de l'ordre.

## La poursuite de l'excellence – Accréditation dans l'application de la loi

### CALEA et le Services communautaire de la police de Cornwall

Depuis son arrivée, le directeur Daniel Parkinson était d'avis que le Service communautaire de la police de Cornwall méritait d'être officiellement reconnu pour son excellence. En obtenant avec succès le statut accrédité auprès de CALEA, cela nous accorderait cette reconnaissance.

La *Commission on Accreditation for Law Enforcement Agencies (CALEA®)* a été fondée à titre d'autorité indépendante d'accréditation en 1979 par les quatre associations majeures d'application de la loi: International Association of Chiefs of Police (IACP); National Organization of Black Law Enforcement Executives (NOBLE); National Sheriffs' Association (NSA); and Police Executive

Research Forum (PERF). L'objectif global du programme est d'améliorer la prestation des services policiers en leur offrant un ensemble de normes, élaborés par des professionnels du domaine policier, couvrant un large éventail de sujets actuels sur l'application de la loi.

En 2007 nous avons entamé ce qu'on appelle la phase d'auto-évaluation du processus. Nos directives administratives et opérationnelles ont été comparées avec les normes d'accréditation afin d'en déterminer la conformité. En mai 2010, Lloyd Coward Jr., commandant à la retraite du *Metropolitan Washington D.C. Police Department* a effectué une inspection sur place du SCPC afin de déterminer la conformité avec les normes de reconnaissance CALEA 110.

Tous nos dossiers papier ont été soumis à l'examen, aussi, un certain nombre de personnes au sein du SCPC ont été interviewés, ou ont eu une certaine interaction avec lui durant sa visite. Cela comprenait une patrouille accompagnateur; assister à un exposé avant le début de quart; des entretiens avec le personnel des ressources humaines, du commissariat à l'information, des normes professionnelles, du greffier des biens, l'agent de formation et plusieurs autres rencontres courtes et informelles en face à face avec les membres de notre personnel alors que monsieur Coward faisait la tournée de notre organisation au nom de la *Commission on Accreditation for Law Enforcement Agencies*.

Cette inspection a été le point culminant du travail que nous avons accompli au cours des trois dernières années pour s'assurer que nos politiques répondent aux normes les plus élevées et que nous continuons de nous efforcer à travailler en conformité avec ces politiques.

Le 31 juillet, 2010, la *Commission on Accreditation for Law Enforcement Agencies, Inc.* (CALEA®) a eu le plaisir d'annoncer **l'attribution de la reconnaissance CALEA au Service communautaire de la police de Cornwall** lors de la conférence estivale CALEA's à Las Vegas au Nevada.

La *Commission on Accreditation for Law Enforcement Agencies Inc.* (CALEA) a depuis accepté la demande du Service communautaire de la police de Cornwall pour participer au **Programme de base d'accréditation**. Selon ce qui précède, notre Service est actuellement considéré comme étant en mode d'auto-évaluation. Nous envisageons actuellement de répondre à un nombre additionnel de 65 normes (177 en tout), afin de renchérir notre engagement envers l'excellence dans le maintien de l'ordre.

## LIFETIME ACHIEVEMENT IN CRIME PREVENTION

Police leaders from across Ontario gathered in Kingston for the annual OACP (Ontario Association of Chiefs of Police) 2010 Annual Conference which was held from June 13<sup>th</sup> to the 16<sup>th</sup> inclusive. The conference provides members with an opportunity to debate and discuss current issues, participate in seminars, and receive reports from operating committees outlining programs and projects carried out within the province. One of the key components of the conference was an awards ceremony which was held on June 16<sup>th</sup>.

The Cornwall Community Police Service authored a number of submissions for awards. The members of the OACP Crime Prevention Committee reviewed a number of submissions for the police and community led crime prevention awards. A submission from the Cornwall Community Police Service was considered and information was also learned that the Service was being considered for a community mobilization and or community policing award. "Through discussion with the many representatives from the committee, they felt that the leadership demonstrated by Chief Daniel C. Parkinson over the years warranted more than a recognition for any one single project or initiative, but that he was worthy of being awarded something for his lifetime dedication to crime prevention, not just as Chief, but in his role as OACP President. As such, the committee created a one of a kind award to recognize his lifetime commitment to crime prevention" Deputy Chief Andrew Fletcher, Halton Regional Police Service.

As a result, on June 16<sup>th</sup>, Chief Parkinson received a Lifetime Achievement in Crime Prevention Award. "It was a tremendous honour to be recognized in this manner by my peers. This sort of recognition encompasses the efforts of many members of the Cornwall Community Police Service. One cannot lead toward prevention; the reduction of victimization, without the support and contribution of the community, including the Police Services Board and each and every member of the Service", Daniel C. Parkinson.

## COURONNEMENT D'UNE CARRIÈRE EN PRÉVENTION DU CRIME

Les chefs de police de partout en Ontario se sont réunis à Kingston lors de la Conférence annuelle de l'ACPO (Association des chefs de police de l'Ontario) 2010 qui s'est tenue du 13 au 16 juin inclusivement. La conférence offre aux membres une occasion de débattre et de discuter des enjeux actuels, participer à des séminaires, et de recevoir des rapports de comités opérationnels décrivant les programmes et projets menés dans la province. Une des composantes clés de la conférence était une cérémonie de remise des prix qui a eu lieu le 16 juin.



Chief Daniel Parkinson receiving the Lifetime Achievement award from Mr. Steven Sanderson, President, Accident Support Services International Ltd.

Le directeur Daniel Parkinson reçoit le prix *Lifetime Achievement award* présenté par monsieur Steven Sanderson, président, Accident Support Services International Ltd.

Le Service communautaire de la police de Cornwall a envoyé un certain nombre de submissions pour les prix. Les membres du comité de prévention du crime de l'ACPO ont examiné un certain nombre de submissions se méritant des prix pour des initiatives en prévention du crime des membres de la communauté et de la police. Une soumission du Service communautaire de la police de Cornwall fut considérée et on a également appris que le Service était considéré pour un prix de mobilisation communautaire et/ou de services de police communautaire. "Suite à des discussions avec les nombreux représentants du comité, ceux-ci estimaient que le leadership dont a fait preuve le directeur Daniel C. Parkinson au cours des années valait plus qu'une reconnaissance pour un seul projet ou initiative, mais qu'il était digne de recevoir quelque chose pour son dévouement continu dans la prévention du crime, non seulement à titre de directeur, mais aussi dans son

rôle de président de l'ACPO. En tant que tel, le comité a créé un prix unique pour reconnaître son engagement à vie dans la prévention du crime" Andrew Fletcher, directeur-adjoint, Halton Regional Police Service.

En conséquence, le 16 juin, le directeur Daniel C. Parkinson a reçu le prix *Lifetime Achievement in Crime Prevention Award*. "Ce fut un immense honneur d'être ainsi reconnu par mes pairs. Ce genre de reconnaissance englobe les efforts de plusieurs membres du Service communautaire de la police de Cornwall. On ne peut pas mener vers la prévention; la réduction de la victimisation, sans l'appui et la contribution des membres de la communauté, y compris la Commission des services policiers et chaque membre du Service", Daniel C. Parkinson.



### Outstanding Liquor Enforcement Award for “Bar Checks Program”

The Ontario Association of Chiefs of Police (OACP) announced that the Cornwall Community Police Service had been chosen to receive an OACP award for demonstrating excellence and innovation in liquor enforcement. The Cornwall Community Police Service’s Bar Checks Program won the award for a Police Service with less than 500 employees. The award was presented at the OACP’s Annual General Conference and Global Showcase on June 16, 2010 in Kingston.

#### Background

Our Service’s Business Plan encourages developing strategies that would not only reduce crime, but also foster enhanced relationships with other service providers in the City, through the development of collaborative efforts and strengthened community partnerships. One such strategy which had been informally introduced into patrol activities in 2007 by Acting Sergeant Scott Coulter, involved conducting random bar checks on licensed establishments to monitor activities such as underage drinking, excessive consumption and over service issues. This informal enforcement strategy provided patrol officers an opportunity to check on the licensing to ensure the establishment was operating in accordance with its agreement. The development of this strategy led to a strong working relationship with the local Liquor Inspector and Fire Prevention Officer, as they would often attend with police to conduct bar checks.

Drawing on the success and the experience of the informal “bar check” strategy, and in conjunction with our business planning process, a more formal approach to checking licensed establishments in the city was incorporated into the 2008 – 2010 Business Plan.

In the interest of further developing and formally establishing the strategy, we met with owners of licensed establishments in the city. The meeting included the local Fire Prevention Officer and the area Liquor Inspector. A presentation was made to the bar owners outlining their responsibilities, but more importantly, the expectations of the police and other agencies in ensuring that alcohol related violations were not occurring in their respective establishments. By and large, the licensed establishment owners were receptive to the strategy and recognized that the “bar checks” had resulted in the reduction of a “troublesome” crowd of patrons.

Realizing that enforcement was not the only target of the program, the originator of the bar check strategy (A/Sgt Coulter) began to introduce this topic in the law class he teaches at a local school. The lectures, delivered to grades 11 and 12 law classes now include impaired driving and underage drinking, both of which have received positive feedback from students.

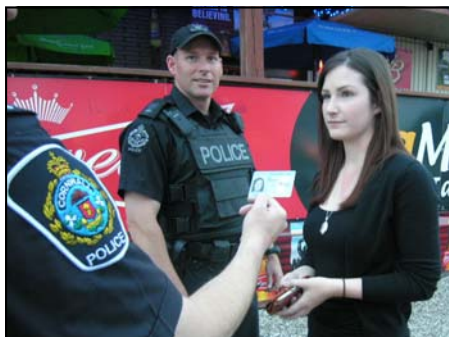
It is often difficult to measure the effect of preventative programs, however, it is reasonable to assume that the “Bar Check” strategy is in part responsible for reducing the number of calls for service to local bars, and as well, has had a beneficial effect on the total number of alcohol related driving offences. Feedback received from bar patrons, ownership, and staff, is that they are very aware of the potential for a visit by patrol officers and they take steps to be safe and to serve alcohol responsibly. Arresting someone for public intoxication seems like an insignificant event, but if it prevents a criminal act or serious injury later, the program is an overwhelming success.

### Prix d’excellence pour l’Application du règlement sur les boissons alcoolisées du “Programme de vérification de bars”

L’association des chefs de police de l’Ontario (ACPO) ont annoncé que le Service communautaire de la police de Cornwall avait été sélectionné pour recevoir un prix de l’ACPO pour avoir fait preuve d’excellence et d’innovation pour l’application du règlement sur les boissons alcoolisées. Le programme de vérification des bars du Service communautaire de la police de Cornwall a gagné le prix dans la catégorie des services policiers de moins de 500 employés. Le prix a été présenté lors de la conférence annuelle de l’ACPO le 16 juin, 2010 à Kingston.

#### Contexte

Notre Plan d’affaires du Service encourage le développement de stratégies pour non seulement réduire la criminalité, mais aussi favoriser l’amélioration des relations avec d’autres prestataires dans la ville, à travers le développement d’efforts de collaboration et de partenariats communautaires renforcés. Une telle stratégie qui avait été introduite de manière informelle dans les activités de patrouille en 2007 par le sergent intérimaire Scott Coulter, consistait à effectuer des contrôles aléatoires dans les établissements licenciés afin de surveiller les activités telles que la consommation des mineurs, la consommation excessive et les cas de service plus. Cette stratégie informelle donne l’occasion aux officiers de patrouille de vérifier les licences afin de s’assurer que l’établissement opère conformément à son accord. L’élaboration de cette stratégie a contribué à établir une relation de travail solide avec l’inspecteur des boissons alcooliques et l’agent de prévention d’incendie, puisqu’ils accompagnent souvent la police lorsqu’ils effectuent des vérifications de bars.



En s’appuyant sur les succès et les expériences de la stratégie informelle des “vérifications de bars”, et de concert avec notre processus de planification d’activités, une approche plus formelle de vérifier les établissements licenciés dans la ville a été incorporée dans notre plan d’affaires 2008 – 2010.

Dans l’intérêt de développer et d’établir officiellement cette stratégie, nous avons rencontré les propriétaires d’établissements licenciés dans la ville. L’agent de prévention d’incendie local et l’inspecteur des boissons alcooliques ont également participé à cette rencontre. Un exposé a été présenté aux propriétaires de bars, leur décrivant leurs responsabilités, mais plus important encore, les attentes de la police et autres organismes pour s’assurer que les violations reliées à l’alcool ne se produisent pas dans leurs établissements respectifs. Dans l’ensemble, les propriétaires d’établissements licenciés ont été réceptifs à la stratégie et ont reconnu le fait que les “vérifications de bars” ont aidé à réduire le nombre de clients “problématiques”.

Réalisant que l’application de la loi n’était pas le seul objectif du programme, l’initiateur de la stratégie de vérification des bars (le sergent Coulter) a introduit ce thème dans le cours de droit qu’il enseigne dans une école locale. Les leçons, enseignées aux élèves de 11<sup>e</sup> et 12<sup>e</sup> années du cours de droit comprennent désormais la conduite avec facultés affaiblies et la consommation d’alcool avant l’âge légal, qui ont tous deux reçu des commentaires positifs des élèves.

Il est souvent difficile de mesurer l’effet des programmes de prévention, cependant, il est raisonnable de penser que la stratégie de “vérification des bars” est en parti responsable de la réduction du nombre d’appels de service dans les bars locaux, et ainsi, a eu un effet bénéfique sur le nombre total d’infractions liées à la conduite en état d’ébriété. Les commentaires que nous avons eu des clients, propriétaires, et du personnel dans les bars, c’est qu’ils sont très conscients de la possibilité d’une visite des policiers et qu’ils prennent des mesures pour assurer leur sécurité et servir des boissons alcooliques de façon responsable. Arrêter quelqu’un pour ivresse publique semble être un événement insignifiant, mais si cela prévient un acte criminel ou des blessures sérieuses plus tard, le programme est un immense succès.



### Criminal Statistics / Statistiques criminelles

<u>Offence Type / Genre d'offense</u>	2010			2009			% Change / Changement
	Actual / Réel	Cleared / Résolution	%	Actual / Réel	Cleared / Résolution	%	2009 - 2010
Murder/ Meurtres	1	1	100%	0	0	N/A	100%
Attempted Murder/ Tentatives de meurtre	1	0	0.0%	3	3	100%	-66.67%
Sexual Assault / Agressions sexuelles	65	28	43.1%	85	27	31.8%	-23.53%
Aggravated Assault / Voies de fait avec agressions	4	3	75.0%	1	1	100%	300%
Assault Weapon / Bodily Harm / Voies de fait avec armes, lésion corporelle	94	83	88.3%	103	89	86.4%	-8.74%
Assault Level 1 / Voies de faits	405	329	81.2%	415	348	83.9%	-2.41%
Unlawfully Cause Bodily Harm / Causer Lésion corporelle contrairement à la loi	0	0	N/A%	1	0	N/A	-100%
Assault Police Officer / Voies de fait contre un agent de police	20	20	100%	17	17	100%	17.65%
Kidnapping/Unlawful Confinement / Enlèvement/emprisonnement illégal	12	12	100%	10	10	100%	20%
Robbery / Vols qualifiés	41	19	46.3%	25	16	64.0%	64%
Extortion / Extorsion	1	0	0.0%	1	1	100%	0.0%
Criminal Harassment / Harcèlement criminel	126	97	77.0%	136	114	83.8%	-7.35%
Utter Threats / Prof�rer des menaces	197	160	81.2%	204	166	81.4%	-3.43%
Arson / Incendie criminelle	13	1	7.7%	29	3	10.3%	-55.13%
Break & Enter / Entrées par effraction	397	52	13.1%	310	51	16.5%	28.06%
Theft Over \$5000 / Vol de plus de cinq mille dollars	12	1	8.3%	13	4	30.8%	-7.69%
Theft Under \$5000 / Vol de moins de cinq mille dollars	1322	363	27.5%	1030	305	29.6%	28.35%
Theft of Motor Vehicle / Vols de véhicules	84	12	14.3%	126	9	7.1%	-33.33%
Possess Stolen Goods / Possession de marchandise volée	35	32	91.4%	53	51	96.2%	-33.96%

### Service Indicators / Indicateurs de services

<u>Service Type / Genre de service</u>	2010	2009	% Change / Changement
Calls for Service / Demandes de services	19417	20202	-3.88%
Arrests Arrestations	2278	2328	-2.18%
Enforcement Application de la loi	5437	5600	-2.91%
Collisions / Collisions	1181	1225	-3.59%

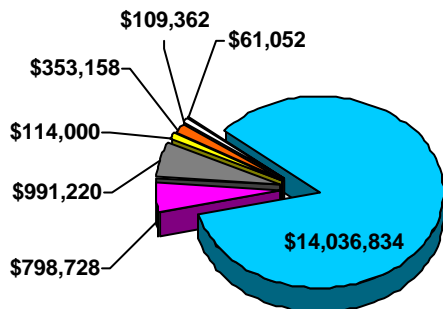
### Criminal Statistics (Youth) / Statistiques criminelles (Jeunesse)

<u>Offence Type / Genre d'offense</u>	2010	2009	% Change / Changement
Number of Crimes / Nombre de crimes	558	569	-1.93%
Property Crimes Crimes contre les propriétés	255	228	11.8%
Violent Crimes Crimes avec violence	134	152	-11.8%
Other Crimes Autres crimes	124	155	-20.0%
Drugs / Stupéfiants	45	34	32.4%

### Total Operating Budget / Budget total d'exploitation

\$16,464,354.00

- Salaries and Benefits / Salaires et avantages sociaux
- Purchase of Goods / Achats de marchandises
- Services & Rents / Services et locations
- Contributions to Capital / Contributions à l'immobilisation
- Corporate Cost / Frais corporatifs
- Insurance / Assurances
- Financial



Visit us on the Web at / Consulter notre page Web

[www.cornwallpolice.com](http://www.cornwallpolice.com)

### Public Complaints / Plaintes du public

Type / Genre	2010	2009
Total Complaints / Nombre total de plaintes	11	10
Unsubstantiated / Plaintes non fondées	2	1
Substantiated, minor in nature / Plaintes fondées, mineures	0	2
Vexatious, Frivolous / Plaintes mal-fondées, frivoles	3	2
Withdrawn / Plaintes retirées	0	1
Pending / Plaintes en instance	5	4
Other / Autres	1	0

## 2010 Honours and Awards / Décorations et titres honorifiques

### Police Exemplary Service / Services distingués

#### 40 Years / Ans

Staff Sergeant Garry Derochie  
Sergeant Wayne Holland

#### 30 Years / Ans

Mr. Kevin Malloy  
Constable Scott Hanton  
Sergeant Pierre Lalonde  
Mr. John Parisien  
Constable Pierre Sauve  
Constable René Desrosiers  
Constable Lawrence Campeau

#### 25 Years / Ans

Mrs. Diane Gibeau  
Constable Gary Leger  
Staff Sergeant Shawn White

#### 20 Years / Ans

Mrs. Barbara Reynolds  
Mrs. Veronica McPhail  
Mrs. Rhonda McIntosh  
Mrs. Dianne Connors  
Sergeant Daniel Maillé  
Sergeant George Knezevic

#### 15 Years / Ans

Constable Sherri Cameron  
Constable Scott Coulter  
Sergeant Shawna Spewart

#### 10 Years / Ans

Constable Andrew Arbic  
Constable Patrick Paquette  
Mrs. Christine Laprade  
Constable Emidio Piuanno  
Mrs. Luanne Doll

### Retirees / Retraités



Staff Sergeant  
Lucien Brunet



Constable  
Christopher  
Burley



Staff Sergeant  
Richard Carter



Mrs. Dianne  
Connors



Constable  
Scott Hanton



Sergeant  
Pierre Lalonde

### Board Awards of Excellence / Les certificats d'excellence de la Commission

#### Excellence In Investigation / L'excellence d'enquête

A/S/Sgt. Shawn White  
Cst. Derek Duchesne  
Cst. Ryan Campeau  
Cst. Stephen Whitehorne

#### Team Achievement / Accomplissement d'équipe

##### Group 1

Cst. Scott Coulter  
Cst. Stephanie Bouchard  
Cst. Daniel Merpaw  
Ms. Angela Brissard  
Sgt. Troy St. Germain

##### Group 2

Sgt. George Knezevic  
Cst. Shane Kelly  
Cst. Scott Virtue  
Cst. Cody Casselman  
Mr. Doug Shaw  
Mrs. Shelley Rochon

##### Group 3

Cst. Emidio Piuanno  
Cst. Robin McIntosh

#### Community Service / Service communautaire

Mr. Blake Paquin

The Community Patrol Officers, the most visible members of our Service interact with the public on a daily basis, responding to 19,417 calls for service. A combined effort between Community Patrol Officers and the Detectives working the Criminal Investigation Division, resulted in our Service achieving a significant clearance rate. Throughout the year, 4,713 criminal offences were investigated resulting in the arrest of 2,278 people.

#### Vision

"A Safer Cornwall, reducing crime always"

#### Mission

The Cornwall Community Police Service, in partnership with the community, is committed to making Cornwall safe.

Les agents en uniforme, les membres les plus visibles de notre service, interagissent avec le public sur une base quotidienne, ayant répondu à 19,417 appels pour des services. Un effort concerté entre les agents en uniforme et les détectives travaillant dans la division des enquêtes criminelles, a permis à notre service de réaliser un taux impressionnant de résolution de crimes. Au cours de l'année, 4,713 offenses criminelles ont fait l'objet d'enquêtes qui se sont soldées par l'arrestation de 2,278 personnes.

#### Vision

"Faire de Cornwall, une ville plus sécuritaire en réduisant toujours le taux de crime."

#### Mission

Le service communautaire de la police de Cornwall, en partenariat avec les membres de la communauté, s'engage à faire de Cornwall une ville sécuritaire.