

Annual Report

2009

Bilan annuel

This Annual Report of the Cornwall Community Police Service is designed to keep the residents of Cornwall informed of the status of safety, enforcement, and other performance dimensions over the past year. The men and women on the front lines continue to provide a "world class" level of police service to the people who call Cornwall "home."

Highlighted in this report is the value and effectiveness of the East End Station at 330 Montreal Road. This particular project reflects the collaborative efforts of a neighbourhood and business district working with the Cornwall Community

Police Service to produce some remarkable results in addressing community safety issues specific to that part of the city. Volunteers who serve from the East End Station (Mobile Community Crime Watch and reception) deserve a lot of the credit for the successful application of this community policing strategy in Le Village.

Also, of particular note in this annual report, is the continued downward trend of number of crimes committed by youth. 2009 saw a further 6% reduction from 2008.

2010 is the official wrap up of our three-year Business Plan. A careful review of the results of this plan will be undertaken in the 3rd quarter. If you reside in the City of Cornwall, you can expect to be surveyed and consulted in relation to where the next three years will take us.

I look forward to continuing to serve you as "your" Chief of Police.

Daniel C. Parkinson
Chief of Police



la police de Cornwall pour en arriver à des résultats remarquables dans la lutte contre les problèmes de sécurité qui existent spécifiquement dans cette partie de la ville. Les bénévoles qui travaillent à la station de l'Est (Surveillance mobile communautaire et réception), méritent une grande partie du crédit attribué au succès de cette stratégie de police communautaire dans Le Village.

De plus, il est à noter en particulier dans le présent bilan annuel, la tendance à la baisse du nombre de crimes commis par des jeunes. 2009, a vu une réduction supplémentaire de 6% par rapport à 2008.

2010 est officiellement l'année de clôture de notre Plan d'activités triennal. Au cours du 3^e trimestre, nous entreprendrons un examen minutieux des résultats de ce plan. Si vous habitez dans la ville de Cornwall, vous pouvez vous attendre à être interrogé et consulté par rapport à ce que nous pouvons nous attendre dans les trois prochaines années.

Je compte pouvoir continuer à vous servir en tant que "votre" Chef de Police.

Daniel C. Parkinson
Directeur

As Chair of the Cornwall Community Police Services Board it is with great satisfaction that I present to you the 2009 Annual Report. Our community can boast that it enjoys quality policing and this is most evident in the numerous achievements outlined in this report. Our gratitude is therefore directed to Chief Dan Parkinson, Deputy Chief Danny Aikman and the sworn and civilian members of our Police Service. Their unyielding daily efforts directed towards the delivery of preventive, pro-active and reactive programs have made it possible for each of us to benefit from a safer environment in which to live.

In Ontario every Police Service must have a Police Services Board to provide governance and accountability. As well, the development of a Strategic Business Plan is mandated and provides a focused approach on initiatives to meet the specific needs of its community. The data herein highlights some of the successes we have achieved by these initiatives on the road to creating our vision of "A Safer Cornwall, reducing crime always".

Hélène Periard
CCPSB Chair 2009



À titre de présidente de la Commission des Services Communautaires de la police de Cornwall, c'est avec une très grande satisfaction que je vous présente le bilan annuel de l'année 2009. Les membres de notre communauté peuvent se vanter d'avoir des services policiers de qualité, comme en témoignent les nombreux accomplissements décrits dans ce bilan. Nous exprimons donc notre gratitude envers le directeur Dan Parkinson, le directeur-adjoint Danny Aikman ainsi que tout le personnel civil et tous les membres assermentés de nos services policiers. Leurs efforts tenaces de tous les jours axés sur la prestation de programmes préventifs, pro-actifs et réactifs, ont permis à chacun de nous de bénéficier d'un milieu plus sécuritaire où vivre.

En Ontario tous les services de police sont tenus d'avoir une Commission des services policiers pour procurer une gouvernance et un sens de responsabilité envers la population civile. Aussi, l'élaboration d'un plan stratégique fait partie de leur mandat et procure une approche ciblée sur des initiatives qui répondent aux besoins spécifiques de leur communauté. Les données présentées dans ce bilan soulignent quelques uns des succès que nous avons accomplis grâce à ces initiatives sur la voie de créer notre vision de "Faire de Cornwall, une ville plus sécuritaire en réduisant toujours le taux de crime".

Hélène Periard
Présidente de la CSCPC 2009

Cornwall Community Police Service
Services communautaires de la police de Cornwall





Cornwall Community Police Service's East End Station

The establishment of the Cornwall Community Police Service's East End Station (EES) has proven itself as a valued investment contributing to a reduction in the level of criminal activity in the area. The increased police presence and visibility in an area where 5.87% of police calls for service originated from in 2008 have been dramatically reduced to 1.50% which represents a substantial drop of 74%.

The EES is the home of the Crime Reduction/Community Partnerships Division and has since grown from five to six members including Media, Public Affairs, Crime Reduction and Community Partnership as well as the Youth Services Unit. The EES is seen as a common meeting place where police can meet with local partners in order to address local community issues. The small boardroom located on the second level is also used to provide in-service training to the officers and civilian staff of the CCPS. The EES is also a place where patrol officers can attend at any time to complete reports or walk the beat in the "Le Village" area. Members of the Community have on several occasions voiced their appreciation of the establishment of the EES as well as the increase in police presence.

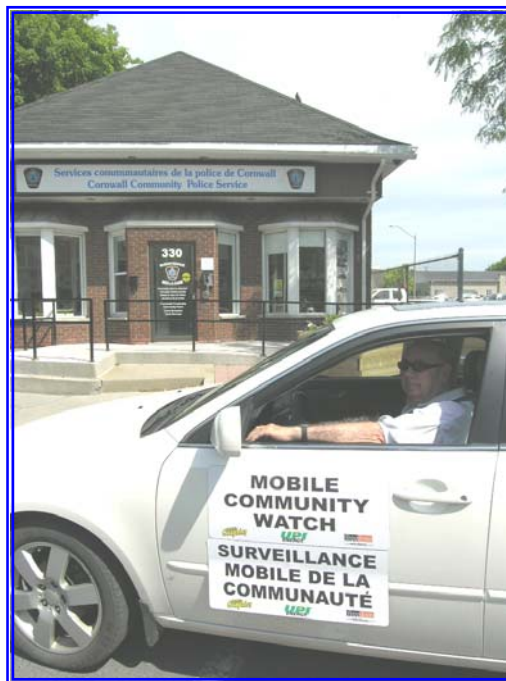
The Mobile Community Watch program operates from the EES and has increased its complement from six to ten volunteers. These community volunteers have access to the EES in order to obtain portable radios, a cellular phone as well as placards displayed on their personnel vehicles during the hours of community patrol. This program provides additional presence in areas regarded as or identified as "hot spots" for criminal activity. Last year they logged in nearly 90 hours of patrol and covered over 1,650 km.

The EES also currently has two volunteers that work the front desk on Tuesday and Wednesday afternoons ready to help out members of the community entering the station seeking advice or assistance.



La station de l'Est du Service communautaire de la police de Cornwall

La création de la station de l'Est du Service communautaire de la police de Cornwall a fait ses preuves comme étant un investissement d'une grande valeur afin de contribuer à une réduction du niveau d'activité criminelle dans le secteur. La présence policière accrue et la visibilité dans un secteur d'où 5.87% des appels de service provenaient en 2008 ont été considérablement réduits à 1.50%, ce qui représente une baisse substantielle de 74%.



C'est à la station de l'Est que l'on retrouve l'unité de la *Réduction du crime/Partenariats communautaires* qui depuis est passé de cinq à six membres y compris les Médias, les Affaires publiques, la Réduction du crime et Partenariats communautaires ainsi que l'unité des Services à la jeunesse. La station de l'Est est considérée comme un lieu de rencontre où les policiers peuvent rencontrer les partenaires locaux afin de résoudre les problèmes qui existent localement dans leur communauté. La petite salle de réunion située sur le deuxième plancher est également utilisée pour la formation interne des policiers

et du personnel civil du SCPC. La station de l'Est est aussi un endroit où les officiers de patrouille peuvent se rendre en tout temps pour rédiger leur rapport ou faire la ronde à pied dans le secteur "Le Village". Les membres de la communauté ont exprimé à plusieurs reprises leur gratitude suite à la création de la station de l'EST et l'augmentation de la présence policière.

Le programme de Surveillance mobile communautaire fonctionne à partir de la station de l'Est et son effectif est passé de six à dix bénévoles. Ces bénévoles de la communauté ont accès à la station de l'Est afin de se procurer des radios portatives, un téléphone cellulaire ainsi que des enseignes affichées sur leur véhicule personnel durant les heures de patrouille communautaire. Ce programme permet une présence accrue dans les secteurs qui sont considérés ou identifiés comme "points chauds" pour les activités criminelles. L'année dernière, ils ont enregistré près de 90 heures de patrouille et parcouru plus de 1,650 km.

Il y a également deux bénévoles qui travaillent à la réception de la station de l'Est les mardi et mercredi après-midi; ils sont prêts à assister les membres de la communauté qui se rendent à la station pour chercher de l'aide ou des conseils.



Criminal Statistics / Statistiques criminelles

<u>Offence Type / Genre d'offense</u>	2009			2008			% Change / Changement
	Actual / Réel	Cleared / Résolution	%	Actual / Réel	Cleared / Résolution	%	2008 - 2009
Murder/ Meurtres	0	0	N/A	3	3	100%	-100%
Attempted Murder/ Tentatives de meurtre	3	3	100%	1	1	100%	200%
Sexual Assault / Agressions sexuelles	85	27	31.8%	96	39	40.6%	-11.46%
Aggravated Assault / Voies de fait avec agressions	1	1	100%	3	3	100%	-66.67%
Assault Weapon / Bodily Harm / Voies de fait avec armes, lésion corporelle	103	89	86.4%	86	79	91.9%	19.77%
Assault Level 1 / Voies de faits	415	348	83.9%	405	342	84.4%	2.47%
Unlawfully Cause Bodily Harm / Causer Lésion corporelle contrairement à la loi	1	0	N/A	0	0	N/A	100%
Assault Police Officer / Voies de fait contre un agent de police	17	17	100%	13	13	100%	30.77%
Kidnapping/Unlawful Confinement / Enlèvement/emprisonnement illégal	10	10	100%	20	18	90%	-50.00%
Robbery / Vols qualifiés	25	16	64.0%	33	19	57.6%	-24.24%
Extortion / Extorsion	1	1	100%	0	0	N/A	100%
Criminal Harassment / Harcèlement criminel	136	114	83.8%	87	74	85.1%	56.32%
Utter Threats / Prof�rer des menaces	204	166	81.4%	212	156	73.6%	-3.77%
Arson / Incendie criminelle	29	3	10.3%	23	5	21.7%	26.09%
Break & Enter / Entrées par effraction	310	51	16.5%	314	48	15.3%	-1.27%
Theft Over \$5000 / Vol de plus de cinq mille dollars	13	4	30.8%	7	1	14.3%	85.71%
Theft Under \$5000 / Vol de moins de cinq mille dollars	1030	305	29.6%	959	239	24.9%	7.40%
Theft of Motor Vehicle / Vols de véhicules	126	9	7.1%	91	11	12.1%	38.4%
Possess Stolen Goods / Possession de marchandise volée	53	51	96.2%	45	44	97.8%	17.78%

Service Indicators / Indicateurs de services

<u>Service Type / Genre de service</u>	2009	2008	% Change / Changement
Calls for Service / Demandes de services	20202	21285	-5.09%
Arrests Arrestations	2328	2396	-2.84%
Enforcement Application de la loi	5600	4499	24.47%
Collisions / Collisions	1225	1377	-11.04%

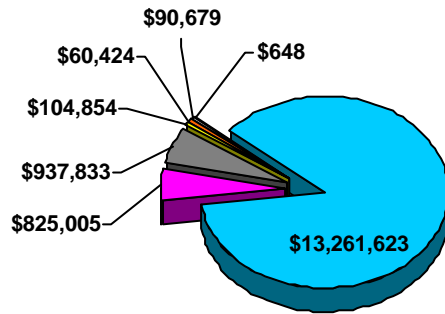
Criminal Statistics (Youth) / Statistiques criminelles (Jeunesse)

<u>Offence Type / Genre d'offense</u>	2009	2008	% Change / Changement
Number of Crimes / Nombre de crimes	569	605	-5.95%
Property Crimes Crimes contre les propriétés	228	198	15.15%
Violent Crimes Crimes avec violence	152	136	11.76%
Other Crimes Autres crimes	155	228	-32.01%
Drugs / Stupéfiants	34	43	-20.93%

Total Operating Budget / Budget total d'exploitation

\$14,822,116.00

- Salaries and Benefits / Salaires et avantages sociaux
- Purchase of Goods / Achats de marchandises
- Services & Rents / Services et locations
- Contributions to Capital / Contributions à l'immobilisation
- Corporate Cost / Frais corporatifs
- Insurance / Assurances
- Financial



Visit us on the Web at / Consulter notre page Web

www.cornwallpolice.com

Public Complaints / Plaintes du public

Type / Genre	2009	2008
Total Complaints / Nombre total de plaintes	10	7
Unsubstantiated / Plaintes non fondées	1	2
Substantiated, minor in nature / Plaintes fondées, mineures	2	5
Vexatious, Frivolous / Plaintes mal-fondées, frivoles	2	0
Withdrawn / Plaintes retirées	1	0
Pending / Plaintes en instance	4	0
Other / Autres	0	0

2009 Honours and Awards / Décorations et titres honorifiques

Police Exemplary Service / Services distingués

30 Years / Ans

Staff Sergeant Lucien Brunet
Wanda Carroll
Superintendent D'Arcy Dupuis
Sergeant Pierre Lalonde
Staff Sergeant Pierre Pilon
Doug Shaw
Staff Sergeant Brian Snyder

25 Years / Ans

Sergeant Georges Levere
Sergeant Garry Lefebvre
Inspector Daniel O'Reilly
Blake Paquin

20 Years / Ans

Sergeant Marc Bissonnette
Sergeant Trevor Butler
Constable Constance Troutman

10 Years / Ans

Constable Rachel Carpenter
Constable Anthony Joseph
Constable Jason Kilger
Constable Jeffery Lalonde
Josée Lalonde
Constable David Michaud
Constable Tracey Pilon
Sergeant Troy St. Germain

Police Fitness Personnel Ontario / Certificat d'excellence en aptitude physique d'un service policier de l'Ontario

10 Year Award / Prix d'excellence de 10 ans

Sergeant George Knezevic
Constable Scott Coulter

5 Year Award / Prix d'excellence de 5 ans

Constable Patrick Paquette
Constable Daniel Doyon

Retiree / Retraité

Superintendent
D'Arcy Dupuis



Inspector
Brendon Wells

Board Awards of Excellence / Les certificats d'excellence de la Commission

Dedication / Dévouement

Constable Stephen Whitehorne

Excellence In Investigation / L'excellence d'enquête

Constable David MacLean
Constable Patrick Collins
Constable Jamie Day

Group 1

Rosanne Johnson
Constable Marc Fortin
Julie Blanchard
Constable Darrell Blakely
Claire Denis
Constable David Michaud
Constable Jeffrey MacDonell
Constable Shane Kelly

Group 2

Constable Rodney Degray
Sergeant Troy St. Germain
Constable Patrick Collins
Constable Mark Villeneuve
Constable Keith McCready
Constable Peter Woolley
Constable Jason Mines
Constable Daniel Doyon

Team Achievement / Accomplissement d'équipe

Constable Patrick Depratto
Constable Matthew Dupuis

Group 3

Constable Jamie Day
Constable Patrick Collins

The Community Patrol Officers, the most visible members of our Service interact with the public on a daily basis, responding to 20,202 calls for service. A combined effort between Community Patrol Officers and the Detectives working the Criminal Investigation Division, resulted in our Service achieving a significant clearance rate. Throughout the year, 4,528 criminal offences were investigated resulting in the arrest of 2,328 people.

Vision

"A Safer Cornwall, reducing crime always"

Mission

The Cornwall Community Police Service, in partnership with the community, is committed to making Cornwall safe.

Les agents en uniforme, les membres les plus visibles de notre service, interagissent avec le public sur une base quotidienne, ayant répondu à 20,202 appels pour des services. Un effort concerté entre les agents en uniforme et les détectives travaillant dans la division des enquêtes criminelles, a permis à notre service de réaliser un taux impressionnant de résolution de crimes. Au cours de l'année, 4,528 offenses criminelles ont fait l'objet d'enquêtes qui se sont soldées par l'arrestation de 2,328 personnes.

Vision

"Faire de Cornwall, une ville plus sécuritaire en réduisant toujours le taux de crime."

Mission

Le service communautaire de la police de Cornwall, en partenariat avec les membres de la communauté, s'engage à faire de Cornwall une ville sécuritaire.