

Annual Report

2007

Bilan annuel

The year 2007 was another busy, productive and successful year for the Cornwall Community Police Service. Along with significant reductions in the level of specific types of crime, such as Auto Theft (down 27%), Break and Enters (down almost 5%), Robbery (down 19%), Criminal Harassment (down 18%), we saw an overall reduction in the victimization rate for all types of property crime and violent crime. In addition, the data presented in this annual report indicate an almost 50% reduction in the number of public complaints made against members of the Service.

The men and women who serve this community take pride in these accomplishments, and justifiably so.



Chief of Police/Directeur Daniel Parkinson

L'année 2007 fut encore une fois une année chargée, productive et réussie pour le Service communautaire de la police de Cornwall. En même temps qu'une diminution significative au niveau de certains types de crimes, tel que vols d'auto (baisse de 27%), entrées par effraction (baisse de presque 5%), vols qualifiés (baisse de 19%), harcèlement criminel (baisse de 18%), nous avons vu une réduction dans l'ensemble des crimes contre la propriété et crimes violents. Par ailleurs, les données présentées dans ce bilan annuel indiquent une baisse de presque 50% dans le nombre de plaintes portées contre nos membres.

Les hommes et les femmes qui oeuvrent au service de notre communauté sont fiers de ces réussites, et avec raison.

2007 was the final year of a three year business plan which focused on four strategic thrusts; Attention to Youth; Community Partnerships; Visibility and Presence; and, Communication. Many of the measurements of success for this three year period were achieved. Other results surpassed our expectations. Our attention to youth for the next three year period will remain robust. Our pursuits of meaningful community partnerships will persist with enthusiasm as we continue to embrace a "community oriented" style of service delivery. Our visibility and presence in the community will remain strong in order to further deter crime, and finally, our efforts to effectively communicate with our citizens; we will redouble our efforts to provide clear and meaningful information through a number of medias.

Please take the time to review this annual report and feel free to forward any comments regarding its content to my attention. On behalf of the men and women of the Cornwall Community Police Service, I thank you for your continued support and cooperation.

I will look forward to reporting to you next year on our next and higher level of accomplishments.

L'année 2007 était la dernière d'un plan d'affaires triennal mettant l'accent sur quatre orientations stratégiques: l'attention envers les jeunes, les partenariats dans la collectivité, la présence et visibilité et les communications. Plusieurs des mesures de succès pour cette période de trois ans ont été atteints. D'autres résultats ont dépassé nos attentes. Notre attention envers les jeunes au cours des trois prochaines années demeurera robuste. Nous poursuivrons avec enthousiasme notre quête de partenariats constructifs tout en continuant de fournir un style de services "orienté vers la communauté". Notre présence et visibilité dans la communauté demeurera ferme afin de décourager davantage le crime, et finalement, nous redoublerons nos efforts afin de communiquer efficacement avec nos citoyens en fournissant de l'information claire et sensée à travers les médias.

Veillez prendre le temps de reviser ce bilan annuel et n'hésitez pas à me faire parvenir vos commentaires concernant son contenu. Au nom des hommes et des femmes du service communautaire de la police de Cornwall, je vous remercie du support continu que vous nous témoignez.

J'anticipe avec impatience de vous faire part, l'an prochain, du niveau accru de nos succès.

Cornwall Community Police Service
Services communautaires de la police de Cornwall

As Chair of the Cornwall Community Police Services Board, I am pleased to present to you the 2007 Annual Report. On behalf of the Police Services Board, I wish to sincerely thank Chief Daniel Parkinson, Deputy Chief Danny Aikman and each of the sworn and civilian members of our Police Service for their dedication and commitment to our community and for their continuing efforts towards our vision of "A Safer Cornwall".

In Ontario, every Police Service must have a Police Services Board to provide civilian governance and accountability. The Cornwall Community Police Services Board assumes the role of policy direction and administration of policing in our community. Among its many specific duties, the Board determines general organizational objectives and priorities, establishes policy and oversees the ethical conduct of the organization. It is with pride that I report to you on the accomplishments and successes of our Service. Throughout the report you will find examples of these achievements, including community policing initiatives put into action as a result of our 2005-2007 Strategic Business Plan.

His Worship Mayor Bob Kilger
CCPSB Chair 2007

À titre de président de la Commission des Services communautaires de la police de Cornwall, il me fait plaisir de vous présenter le bilan annuel de l'année 2007. Au nom de la Commission des services policiers, je tiens à remercier sincèrement le directeur Daniel Parkinson, directeur-adjoint Danny Aikman et tout le personnel civil et tous les membres assermentés de nos services policiers pour leur dynamisme et leur dévouement auprès de notre collectivité et pour leurs efforts constants visant à faire de « **Cornwall une ville plus sécuritaire** ».

En Ontario, tous les services de police sont tenus d'avoir une commission des services policiers pour donner un sens de direction et responsabiliser la population civile. La Commission des Services communautaires de la police de Cornwall prend le rôle de direction des politiques et administre les fonctions policières dans notre collectivité. Au nombre de ses responsabilités spécifiques, la Commission détermine les grands objectifs et les priorités, établit les politiques et voit au respect du code de déontologie de l'organisation. C'est avec fierté que par la présente, je vous transmets des exemples de succès et réalisations de notre service. En parcourant ce rapport, vous trouverez divers exemples de ces réalisations et initiatives communautaires du service policier résultant de la mise en action de notre Plan stratégique et activités 2005 à 2007.

Son honneur le maire Bob Kilger
Président CSCPC, 2007



Seated l. to r./Assis g. à dr., Mrs. Hélène Periard, His Worship Mayor/Son honneur le maire Bob Kilger (Chair/Président), Mrs. Raymonde McDonald, (Secretary/Secrétaire), Standing/ Debout Mr. Louis Tremblay, Mr. Denis Thibault (Vice-chair/Président adjoint) and/et Mr. Mark Owen.



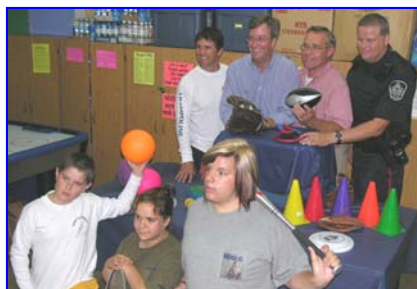


Attention to Youth

The creation of the Youth Services Unit continues to prove a worthwhile endeavour with success rates between 50 and 66% over the years. Staff have dedicated their time to youth who have come into conflict with the law or have been identified at risk of offending. Officers from the unit along with community patrol officers, have also spent over 745 hours in our 29 local schools during 2007. We believe that spending quality time interacting with the students and providing mentorship are vital to our success.

The total number of offences committed by youth has been significantly reduced (23%) between 2004 and 2007. This does not happen by accident, it is by sheer determination and attention to detail by dedicated staff involved with our youth that render such results.

Our attention to youth is a dedication to our community and an investment in the future, both theirs and ours.



Community Partnerships

Our Mobile Community Watch program is a prime example of a winning partnership with community members. The program is driven by volunteers who donate their time to patrol the City and report suspicious or criminal activity they observe. Last year they logged in nearly 450 hours of patrol and covered well over 4,500 kms. The program has proven its effectiveness on several occasions and was instrumental in locating a stolen vehicle that led to the successful apprehension of involved individuals by police.

Our partnerships within the community continue to flourish and include nearly 50 community groups and organizations. They have assisted with over 50 community events presented by our Crime Reduction and Community Partnerships Division throughout the year. These include motivational guest speakers at the Annual Youth Symposium, sporting challenges at local schools and a variety of presentation in the community.

Visibility and Presence

It is no secret that those who live in Cornwall want more police presence within the schools and more visibility in the community. Officers conducted over 700 hours of bike and beat patrols in an effort to reduce crime and provide a safer environment for senior citizens and general public within both of our downtown business areas.

The Collision Reporting Centre continues to handle nearly 1,300 collision reports while the Alternative Response Officers have been responsible for over 1,700 incidents. Their contribution is invaluable to our patrol deployment. Every hour of work done by these units allows officers on community patrol time to proactively interact with our youth in schools and ultimately provide a greater presence and visibility in the community.

More visibility in the community is also accomplished by way of the R.I.D.E. programs, bar checks, the door knock program and by special traffic enforcement programs to mention a few.



Communication

In an ongoing effort to further enhance our image and effectively communicate with our community, we issued nearly 1,100 news releases to a variety of media outlets including over 125 interviews and 87 special releases, such as public safety alerts and the launching of programs or events.

Our web site www.cornwallpolice.com is frequently updated with media alerts and depicts our Service's responsibility and how we go about our business. Visitors to the site have increased from between eight and nine thousand a month, to eleven and fifteen thousand.

L'intérêt envers les jeunes

La mise sur pied de l'unité des services aux jeunes, avec un taux de succès se situant entre 50 et 66%, nous prouve que c'est une entreprise qui en vaut la peine. Les membres du personnel ont dédié leur temps aux jeunes qui ont contrevenu à la loi ou qui ont été identifiés comme étant à risque. Les policiers de l'unité ainsi que les membres de la patrouille communautaire ont également passé plus de 745 heures dans nos 29 écoles locales au cours de 2007. Nous croyons qu'il est primordial de consacrer du temps de qualité avec les étudiants et ainsi leur procurer des conseils.

Le nombre total d'infractions commises par les jeunes a diminué de façon significative (23%) entre 2004 et 2007. Ceci n'arrive pas par hasard, ces succès sont attribués à la détermination absolue et l'attention aux détails des membres d'un personnel dévoué qui travaillent auprès des jeunes.

Notre attention envers les jeunes est un engagement envers notre communauté et un investissement dans l'avenir, autant le leur que le nôtre.

Partenariats dans la collectivité

Notre programme de surveillance mobile de quartier est un très bon exemple de partenariat gagnant. Ce programme existe grâce aux bénévoles qui donnent leur temps pour patrouiller la ville et rendre compte de toute activité criminelle ou de nature suspecte qu'ils observent. L'an dernier, ils ont enregistré près de 450 heures de patrouille et couvert au-delà de 4,500 km. Le programme a fait preuve de son efficacité à maintes reprises et a contribué à retrouver un véhicule volé, ce qui a mené à l'arrestation des individus impliqués.

Nos partenariats dans la communauté continuent de prospérer et comprennent près de 50 groupes et organisations communautaires. Au cours de l'année, ceux-ci ont aidé dans plus de 50 événements communautaires présentés par le biais de notre division de réduction du crime et partenariats. Entre autres, conférenciers spécialistes de la motivation lors du symposium annuel de la jeunesse, défis sportifs dans les écoles locales et diverses présentations dans la communauté.

Présence et visibilité

Il est bien connu que les gens qui vivent à Cornwall aimeraient qu'il y ait une plus grande présence policière dans les écoles et plus de visibilité dans la communauté. Les policiers ont mis plus de 700 heures de patrouilles à pieds et à bicyclette dans le but de réduire le taux de crime et procurer aux personnes âgées et au public en général un milieu plus sécuritaire, en particulier dans nos deux secteurs d'affaires du centre ville.

Le Centre de déclaration des collisions a traité près de 1,300 constats de collisions tandis que les agents de l'Approche de solution de rechange (*Alternative Response Officers*) se sont chargés de plus de 1,700 incidents. Leur contribution est indispensable à la répartition des patrouilles. Chaque heure de travail accompli par ces unités permet aux policiers affectés aux patrouilles communautaires de consacrer plus de temps avec les jeunes dans les écoles et en fin de compte procurer une présence et une visibilité accrues dans la communauté.

Aussi, le programme R.I.D.E., les vérifications auprès des débits de boissons, le programme "frapper à la porte" et les programmes spéciaux de la gestion routière procurent une visibilité accrue dans la communauté.

Communication

Dans un effort continu de rehausser notre image et communiquer de façon efficace avec les membres de notre communauté, nous avons émis près de 1,100 communiqués de presse, y compris 125 entrevues et 87 communiqués spéciaux tel que des alertes à la sécurité publique et le lancement de programmes ou événements.

Notre site Web www.cornwallpolice.com, fréquemment mis à jour, décrit les responsabilités de notre service et comment nous gérons les affaires. Le nombre de visiteurs sur notre site est passé d'entre huit et neuf mille par mois à onze et quinze mille.



Criminal Statistics / Statistiques criminelles

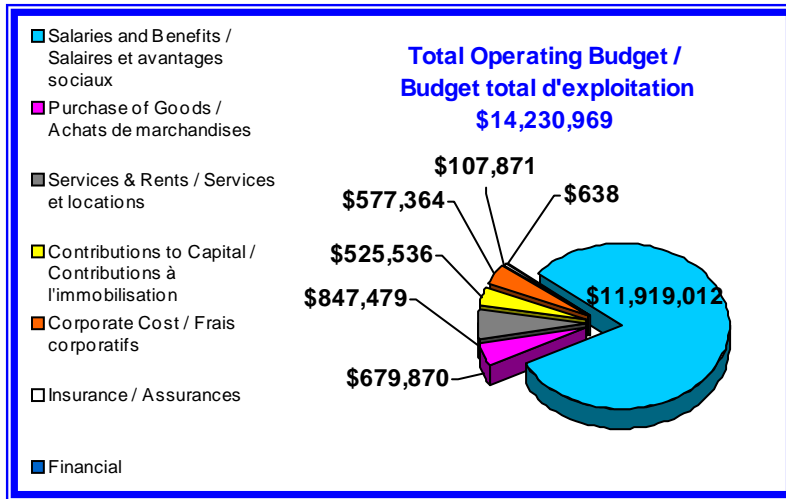
<u>Offence Type / Genre d'offense</u>	2007			2006			% Change / Changement
	Actual / Réel	Cleared / Résolution	%	Actual / Réel	Cleared / Résolution	%	2006 - 2007
Murder/ Meurtres	0	0	N/A	0	1	N/A	N/A
Attempted Murder/ Tentatives de meurtre	2	2	100%	1	1	100%	100%
Sexual Assault / Agressions sexuelles	81	40	49.4%	96	61	63.5%	-15.63%
Aggravated Assault / Voies de fait avec agressions	2	4	200%	1	1	100%	100%
Assault Weapon / Bodily Harm / Voies de fait avec armes, lésion corporelle	91	85	93.4%	105	98	93.3%	-13.33%
Assault Level 1 / Voies de faits	447	396	88.6%	460	398	86.5%	-2.83%
Unlawfully Cause Bodily Harm / Causer Lésion corporelle contrairement à la loi	0	0	N/A	1	1	100%	-100%
Assault Police Officer / Voies de fait contre un agent de police	17	17	100%	12	12	100%	41.67%
Kidnapping/Unlawful Confinement / Enlèvement/emprisonnement illégal	15	15	100%	29	31	106.9%	-48.28%
Robbery / Vols qualifiés	30	21	70.0%	37	17	45.9%	-18.92%
Extortion / Extorsion	1	1	100%	0	0	N/A	100%
Criminal Harassment / Harcèlement criminel	111	117	105.4%	135	114	84.4%	-17.78%
Utter Threats / Prof�rer des menaces	226	185	81.9%	234	213	91%	-3.42%
Arson / Incendie criminelle	30	4	13.3%	29	10	34.5%	3.45%
Break & Enter / Entrées par effraction	318	43	13.5%	334	144	43.1%	-4.79%
Theft Over \$5000 / Vol de plus de cinq mille dollars	16	5	31.3%	14	6	42.9%	14.29%
Theft Under \$5000 / Vol de moins de cinq mille dollars	995	285	28.6%	963	259	26.9%	3.32%
Theft of Motor Vehicle / Vols de véhicules	101	16	15.8%	138	17	12.3%	-26.81%
Possess Stolen Goods / Possession de marchandise volée	32	32	100%	46	46	100%	-30.43%

Service Indicators / Indicateurs de services

<u>Service Type / Genre de service</u>	2007	2006	% Change / Changement
Calls for Service / Demandes de services	19787	20615	-4.02%
Arrests Arrestations	2092	2176	-3.86%
Enforcement Application de la loi	5079	6601	-23.06%
Collisions / Collisions	1216	1036	17.37%

Criminal Statistics (Youth) / Statistiques criminelles (Jeunesse)

<u>Offence Type / Genre d'offense</u>	2007	2006	% Change / Changement
Number of Crimes / Nombre de crimes	690	622	10.9%
Property Crimes Crimes contre les propriétés	293	258	13.6%
Violent Crimes Crimes avec violence	202	205	-1.5%
Other Crimes Autres crimes	135	110	22.7%
Drugs / Stupéfiants	60	49	22.4%



Public Complaints / Plaintes du public			
Type / Genre	2007	2006	% Change / Changement
Total Complaints / Nombre total de plaintes	9	17	-47%
Unsubstantiated / Plaintes non fondées	2	7	-71%
Substantiated, minor in nature / Plaintes fondées, mineures	1	0	100%
Vexatious, Frivolous / Plaintes mal-fondées, frivoles	2	6	-66.6%
Withdrawn / Plaintes retirées	3	1	200%
Pending / Plaintes en instance	1	2	-50%
Other / Autres	0	1	-100%

Visit us on the Web at / Consulter notre page Web
www.cornwallpolice.com

2007 Honours and Awards / Décorations et titres honorifiques

Police Exemplary Service Medals / Médailles pour services distingués
Sergeant Kurt Fraser

30 Years / Ans
Staff Sergeant Lucien Brunet
Inspector D'Arcy Dupuis
Constable Algirdas Vaicekonis

25 Years / Ans
Mrs. Martha Franklin
Special Constable Jean-Marc Gauthier
Constable Robert Ouellette
Mr. Lawrence Silmser

20 Years / Ans
Sergeant Kurt Fraser
Mrs. Debbie Parisien

15 Years / Ans
Mrs. Shelley Chaytor
Constable Brenda MacIntosh

10 Years / Ans
Mr. Normand Boucher

Mr. Ian Poopst

Board Awards of Excellence / Les certificats d'excellence de la Commission

Dedication / Dévouement
Constable Keith McCready
Constable Lawrence Campeau
Constable Patrick Depratto
Constable Jamie Day
Constable Larry Frappier
Constable Stephanie Bouchard
Constable Patrick Collins
Sergeant Daniel Maillé

Excellence In Investigation / L'excellence d'enquête
Constable Darrell Blakely
Constable Tracey Pilon
Constable Emidio Pionno

Team Achievement / Accomplissement d'équipe

Group 1
Debbie Parisien
Lou-Anna MacDougall

Anna Joseph
Veronica McPhail
Lynne O'Flaherty

Group 2

S/Cst. Steven Fleming
S/Cst. Penny Sabourin
S/Cst. Elaine Moquin
S/Cst. Paul-Guy Brisson
S/Cst. Luanne Doll
S/Cst. Corey Payment
S/Cst. Perry Ruffo
S/Cst. Carole Lalonde
S/Cst. Debra Cook
S/Cst. Robin Ruest
S/Cst. Elaine Hurtubise-Quinn
Kevin Malloy

Group 3

Cst. Mark Anderson
Cst. Daniel Cloutier
Cst. Scott Coulter
Cst. David Buck
Cst. Keith McCready
Cst. John Graham
Cst. Robert Archambault
Cst. Tracey Pilon
Cst. Karen Roy

Cst. Emma Wilson-King
Cst. Jeffery Lalonde
Sgt. Shawna Spowart
Josée Lalonde
Manon Brownell
Jody Sheard
Sgt. Kurt Fraser
Cst. Anthony Joseph

Group 4

Sgt. Daniel Maillé
Sgt. Shawn Martelle
Cst. Rachel Carpenter
Cst. Todd Kikkert
Cst. Tracey Pilon
Blake Paquin
Cst. Andrew Arbic
Cst. Karen Roy

Group 5

S/Sgt. Pierre Pilon
Cst. Andrew Arbic
Cst. Sherri Cameron
Lynne Eaton
Cst. Gary Leger
Cst. Brenda MacIntosh

Retirees / Retraités



Cst. Donald DeGray



Mr. Roland Lefebvre



S/Sgt. Claude Lortie

The Community Patrol Officers, the most visible members of our Service interact with the public on a daily basis, responding to over 19,787 calls for service. A combined effort between Community Patrol Officers and the Detectives working the Criminal Investigation Division, resulted in our Service achieving a significant clearance rate. Throughout the year, 4,194 criminal offences were investigated resulting in the arrest of 2,092 people.

Les agents en uniforme, les membres les plus visibles de notre service, interagissent avec le public sur une base quotidienne, ayant répondu à 19,787 appels pour des services. Un effort concerté entre les agents en uniforme et les détectives travaillant dans la division des enquêtes criminelles, a permis à notre service de réaliser un taux impressionnant de résolution de crimes. Au cours de l'année, 4,194 offenses criminelles ont fait l'objet d'enquêtes qui se sont soldées par l'arrestation de 2,092 personnes.



Cst. Algirdas Vaicekonis